

# Weiterbildungsangebote

## Partizipative Führungskultur

### **Mein Leitungskonzept – Identität, Führung und Selbstreflexion**

In dieser Weiterbildung unternehmen Sie die ersten Schritte, um ein individuelles Leitungskonzept zu entwickeln, das den spezifischen Anforderungen Ihrer Kita gerecht wird. Ein besonderer Fokus liegt dabei darauf, in die Leitungsrolle hineinzuwachsen und dabei eine klare Identität zu entwickeln – eine Identität, die sowohl zu Ihrer Persönlichkeit als auch zu den professionellen Anforderungen passt.

Inhalte der Weiterbildung:

### **Meine Führungspersönlichkeit**

- Meine Biografie – Meine Erfahrungen
- Mein Menschenbild – Meine Haltung
- Mein Führungsstil – Meine Macht

### **Meine Rollendefinition – Mein Aufgabenprofil**

- Empfangene und selbstgemachte Erwartungen – Meine bewusste Rollengestaltung.
- Ich als Person – Meine Selbstführung.

Das Ziel dieser Weiterbildung ist es, Ihr Wissen und Können in Bezug auf Ihre Führungspersönlichkeit weiterzuentwickeln und vor allem Raum für intensive Selbstreflexion zu schaffen. Durch gestalterische Ansätze, Selbsterfahrung, Gruppenarbeiten, praktische Übungen und Textarbeit werden Sie aktiv und praxisnah an die Erarbeitung Ihres Leitungskonzeptes herangeführt.



PARTIZIPATIVE  
FÜHRUNGSKULTUR

# Weiterbildungsangebote

## Partizipative Führungskultur

### Die Kita-Leitung als Teamentwicklerin - Handlungsfelder der Teamentwicklung

Teamentwicklung ist ein kontinuierlicher Prozess, der sich täglich in verschiedenen Richtungen entfaltet – mal positiv, mal negativ. Ziel dieser Weiterbildung ist es, gemeinsam herauszufinden, wie Ihr Team zu einer arbeitsfähigen, reifen Einheit heranwachsen kann, die sich verantwortungsvoll den inhaltlichen Aufgaben widmet.

Was erwartet Sie?

### Grundlagen

- Was unterscheidet ein Team von einer Gruppe?
- Welchen Zweck erfüllt Teamentwicklung in Ihrer Kita?

### Teamentwicklungsmodelle

- Wir werden verschiedene Modelle erkunden und lernen, wie sie auf Ihre Situation anwendbar sind.

### Teamrollen und Ihre Rolle als Teamentwickler\*in

- Identifizieren Sie die verschiedenen Rollen in Ihrem Team und gestalten Sie aktiv Ihre Rolle als Teamentwickler\*in mit Fokus auf Selbstführung und Selbstreflexion.

### Kooperationskultur im Team

- Analysieren Sie die vorhandene Kooperationskultur in Ihrem Kita-Team. Wer kooperiert mit wem? Welche Auswirkungen hat dies? Wie können Sie kollektive Lernprozesse initiieren?

Gemeinsam gehen wir mit diesen Themen in eine kreative Auseinandersetzung und erarbeiten konkrete Handlungsstrategien.



PARTIZIPATIVE  
FÜHRUNGSKULTUR

## Weiterbildungsangebote

### Partizipative Führungskultur

#### **Teamstärke durch demokratieorientierte Beteiligung - Ein neues Verständnis von Kita-Leitung entsteht...**

Diese Weiterbildung ist darauf ausgerichtet, ein konstruktives Verständnis für das Thema Macht in der Leitung von Kitas zu entwickeln und zu vertiefen. Durch kreative Methoden und Selbsterfahrungsübungen setzen wir uns intensiv mit den Erfolgsfaktoren partizipativer Führung im Rahmen eines demokratieorientierten Konzepts auseinander. Die Veranstaltung bietet Raum für Reflexion, Austausch und anregende Diskussionen über die Herausforderungen der partizipativen Führung und des Phänomens der Macht.

Inhalte der Weiterbildung:

- **“Meine Vision von partizipativer Führung”**: Ein persönlicher Blick auf die individuelle Leitungspraxis.
- **Hintergrundinformationen rund um das Thema „Partizipative Führungskultur“**: Verständnis für die theoretischen Grundlagen und Zusammenhänge.
- **Schlüsselmerkmale partizipativer Führung mit einem besonderen Fokus auf “Selbstorganisation”**: Die Bedeutung von Selbstorganisation im Kontext partizipativer Führung.
- **Partizipative Führung auf kultureller Ebene**:  
Reifungsprozesse von Teams.  
Haltung zur Autorität.  
Persönlichkeitsentwicklung.
- **Partizipative Führung auf struktureller Ebene**:  
Rechte von Mitarbeiter\*innen.  
Beschwerdeverfahren.  
Beteiligungsorientierte Teamsitzungen.
- **Partizipative Führung auf emotionale/persönliche Ebene der Kita-Leitung**: Einfühlungsvermögen und emotionale Intelligenz als Schlüsselkomponenten.
- **Partizipative Führung auf methodischer Ebene**: Praktische Ansätze und Methoden für eine erfolgreiche Umsetzung.



PARTIZIPATIVE  
FÜHRUNGSKULTUR

## Weiterbildungsangebote

### Partizipative Führungskultur

#### **Be the Change! Veränderungsprozesse in der Kita einleiten, begleiten und gestalten**

Change-Management ist nicht nur eine Führungsaufgabe, sondern auch ein wesentlicher Bestandteil des Kita-Alltags. Tägliche Anpassungen sind entscheidend, um sich an neue Bedingungen anzupassen. Doch wie initiiert man einen tiefgreifenden Kulturwandel, wie etwa die Implementierung eines Schutzkonzepts in der Kita? Dieser Prozess erfordert nicht nur Veränderungsbereitschaft, sondern auch eine bewusste und systematische Herangehensweise.

In der Weiterbildung "Be the Change!" dreht sich alles um Change-Management in der Kita. Gemeinsam werfen wir einen Blick darauf, wie Sie Veränderungen nicht nur einleiten, sondern auch aktiv begleiten und gestalten können. Dazu beschäftigen wir uns mit der Entwicklung eines individuellen Change-Konzepts.

#### **Entwicklung eines Change-Konzepts**

- Was ist Change-Management und welche Rolle habe ich dabei?
- Welche Bedeutung hat mein Führungsverhalten im Kontext von Veränderungen?
- Kommunikation, Transparenz und Partizipation: Wie kann ich ein Veränderungsfeld vorbereiten und Entwicklungsräume gestalten?

Durch das gestalterische Erleben von Theorie und Interaktionsaufgaben machen Sie im Rahmen der Weiterbildung eigene Erfahrungen, die wir in Reflexionen weiter bearbeiten. Ferner werden Sie dabei ein Change-Modell zur Reflexion und Steuerung von Veränderungsprozessen sowie praktische Tipps zur Schaffung einer offenen und unterstützenden Umgebung mitnehmen. Dadurch werden Sie aktiv und praxisnah an die Erarbeitung eines Change-Konzeptes herangeführt.



PARTIZIPATIVE  
FÜHRUNGSKULTUR

## Weiterbildungsangebote

### Partizipative Führungskultur

#### **Konzeptentwicklung in Kitas - Gemeinsam lebendige und praxisnahe Konzepte entwickeln**

Diese Weiterbildung bietet eine praxisorientierte Auseinandersetzung mit der Entwicklung und Anpassung von Konzepten, wie beispielsweise das pädagogische Konzept oder auch das Gewaltschutz-, Eingewöhnungs- und Elternkooperationskonzept. Es werden grundlegende Hintergrundinformationen und gesetzliche Rahmenbedingungen zur Konzeptentwicklung einschließlich der Layoutgestaltung vermittelt. Darüber hinaus wird die Frage, wie wir Kita-Fachkräfte in den Schaffensprozess einbinden und die Teamentwicklung durch Konzeptarbeit fördern können, viel Raum einnehmen.

Sie lernen kreative Methoden kennen, um die Konzeptentwicklung zu einem lebendigen Prozess zu machen. Durch Gruppenarbeiten, Diskussionen und praktische Übungen können Sie das Gelernte direkt in Ihren Arbeitskontext übertragen. Dabei diskutieren wir Herausforderungen und Lösungsansätze zu Themen wie der Balance zwischen Theorie und Praxis, kontinuierlicher Aktualisierung der Konzeption, Einbindung der pädagogischen Fachkräfte durch Verständnis und Identifikation, Beteiligung von Eltern und Kindern, Ressourcenmanagement und Flexibilität im Konzept. Bringen Sie gerne eigene Konzeptionen aus Ihrer Kita mit, um eine aktive Beteiligung zu ermöglichen.



PARTIZIPATIVE  
FÜHRUNGSKULTUR

## Weiterbildungsangebote

### Partizipative Führungskultur

#### Wie Kita-Leitungen eine förderliche Feedbackkultur für den Kinderschutz in ihrem Team stärken

Eine lebendige und aufrichtige Feedbackkultur bildet das Herzstück eines effektiven Kinderschutzes in Ihrer Kita. Kinderschutz beginnt mit einem wachsamen Blick und der Fähigkeit, aufmerksam hinzuschauen. Schutzkonzepte, Verhaltenskodexe, Selbstverpflichtungserklärungen und Beschwerdeverfahren ermutigen Sie dazu, wachsam zu sein. Doch eine wirkungsvolle Feedback-Kultur geht über das Erkennen von Problemen hinaus – sie ermutigt zu offenen und ehrlichen Gesprächen, die auf Verbesserung und Wachstum ausgerichtet sind.

In dieser Weiterbildung erfahren Sie, was Sie als Kita-Leitung tun müssen und können, um Ihr Team dabei zu unterstützen, eine förderliche Feedback-Kultur für die Rechte der Kinder zu entwickeln.

Inhalte der Weiterbildung:

- Wissen über die Bedeutung und Zielsetzung einer aufrichtigen Feedback-Kultur in Ihrer Kita
- Fachliche Einordnung der Begrifflichkeiten „Psychologische Sicherheit“, „Kränkungsmut“, „Kränkungstoleranz“ und „Teamwürde“ in Ihrem Kontext
- Ideen für die strukturelle Verankerung einer florierenden Feedback-Kultur speziell für Ihre Kita
- Selbstreflexive Auseinandersetzung anhand der Methode „Das Manual für die Zusammenarbeit mit mir“
- Kennenlernen eines resonanzorientierten Leitfadens für die Gestaltung von Feedback-Prozessen im KiTa-Alltag
- Muster und Erfahrungen, die im Umgang mit Feedback in Ihnen und Ihrem Team wirken, explorieren
- Weiterentwicklung eigener Feedback-Kompetenzen in der Leitungsposition



PARTIZIPATIVE  
FÜHRUNGSKULTUR

## Weiterbildungsangebote

### Partizipative Führungskultur

#### »Teamwürde« - Wie wir über Verbundenheit im Team denken

Gemeinsam setzen wir den Fokus auf die Entwicklung einer verbindungsstärkenden Teamkultur im Kontext des institutionalisierten Kinderschutzes in Ihrer Kita. Um kinderrechtsverletzende Verhaltensweisen anzusprechen, ist echtes Vertrauen und die Fähigkeit zur konstruktiven Bearbeitung von Feedback und Einmischung erforderlich. Die Herausforderung besteht darin, diese Teamdynamik zu etablieren. Das Konzept der „Teamwürde“ lädt dazu ein, darüber nachzudenken, wie eine für den Kinderschutz wirkungsvolle Teamkooperation aufgebaut werden kann. Die Auseinandersetzung mit diesem Konzept ermöglicht Ihnen und den Fachkräften, gemeinsam zu erforschen, welches Team sie sein wollen.

#### Inhalte und Lernziele:

- Betrachtung von Beziehungsdynamiken in Teams
- Wissen über die Bedeutung und Zielsetzung des Begriffs „Teamwürde“
- Erarbeitung von praxisorientierten Strategien, mit denen Kita-Leitungen die Teamkooperation und -kommunikation für das Wohlbefinden der Kinder in der Kita verbessern können
- Die Rolle der Kita-Leitung als Kulturentwickler\*in für gute Begegnungen
- Methodische Selbsterfahrung: „Mein Handbuch zur Zusammenarbeit mit mir“

Die Weiterbildung bietet Ihnen praxisorientierte Strategien, um als Kita-Leitung die Teamkooperation und -kommunikation für das Wohlbefinden der Kinder in Ihrer Kita zu verbessern. Die Methode „Handbuch zur Zusammenarbeit mit mir“ liefert Ihnen konkretes Handwerkszeug, um eine vertrauensvolle Teamkultur zu entwickeln. Zudem haben Sie die Gelegenheit, Erfahrungen mit anderen Teilnehmenden auszutauschen und erfolgreiche Ideen miteinander zu teilen.



PARTIZIPATIVE  
FÜHRUNGSKULTUR